



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D. LGS. 150/2009. PRESA D'ATTO PIANO DELLA PERFORMANCE 2011.

L'anno **duemiladodici**, addì **trenta** del mese di **marzo** alle ore **13:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

- | | |
|--------------------------|--------------|
| 1) Giuseppe EMILI | Sindaco |
| 2) Giuliano SANESI | Vice Sindaco |
| 3) Giuseppe DIANA | Assessore |
| 4) Daniele FABBRO | Assessore |
| 5) Gianfranco FORMICETTI | Assessore |
| 6) Antonio PERELLI | Assessore |
| 7) Vincenzo RINALDI | Assessore |
| 8) Ettore SALETTI | Assessore |
| 9) Enrico TITTONI | Assessore |

	Presenti	Assenti
	1	
	1	
	1	
	1	
	1	
		1
	1	
	1	
	1	
totali	8	1

Partecipa alla adunanza il Segretario Generale dott. Domenico Federico

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giuseppe Emili nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con la Legge delega n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento Italiano ha dato mandato al Governo di apportare modifiche sostanziali alla legislazione vigente al fine di addivenire ad una riforma organica della pubblica amministrazione;

- il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, principale intervento legislativo approvato in aderenza alla legge delega, recependo le prescrizioni e le indicazioni della stessa legge, ha introdotto numerose novità in campo legislativo sia in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza, integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;

- lo stesso decreto, riaffermando all'art. 31 la piena potestà regolamentare e statutaria degli Enti locali, ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione, pena l'entrata in vigore, per gli enti inadempienti, delle rigide prescrizioni, vincolanti per la PA centrale, così come previste nel decreto in parola, in particolare quelle riferite al sistema delle fasce di merito;

- con propria deliberazione n. 335 del 27/12/2011, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Sistema Integrato della Performance, di cui al D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 141/2011;

- in esecuzione della citata deliberazione, i Dirigenti comunali hanno provveduto alla realizzazione del Piano della Performance 2011, che comprende la performance individuale e organizzativa dei Dirigenti, e la specificazione del contesto gestionale nel quale si è sviluppata la loro attività;

- ai fini della redazione del Piano della Performance 2011, ai Dirigenti Comunali, sulla base degli obiettivi strategici desunti dagli strumenti di programmazione dell'Ente (Bilancio annuale e pluriennale, Relazione Previsionale e Programmatica, PEG) con provvedimento in data 6 giugno 2011 sono stati assegnati tre obiettivi operativi/gestionali, nel rispetto dell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009;

- con deliberazione n. 2 del 30/12/2011 il Comitato di Coordinamento dei Dirigenti, nell'ambito delle specifiche competenze gestionali recate dal D.Lgs. 267/2000, ha provveduto all'approvazione del Piano della Performance 2011;

- il suddetto Piano della Performance risulta conforme al D.Lgs. 150/2009 e in particolare al Sistema Integrato della Performance di cui alla propria deliberazione n. 335 del 27/11/2012;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di Deliberazione di cui al presente provvedimento, resi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267 del 18/8/2000;

Su proposta dell'Assessore al Personale dott. Giuliano Sanesi redatta a cura del Dirigente delle Risorse Umane f.f. dott. Antonio Preite;

Con voti unanimi, legalmente resi ed accertati

DELIBERA

1) di prendere atto della deliberazione n. 2 del 30/12/2011 del Comitato di Coordinamento dei Dirigenti, avente ad oggetto "D.Lgs. 150/2009. Approvazione Piano della Performance 2011", allegata alla presente sub. A);

2) di dare atto che il Piano della Performance 2011 è stato redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 e al Sistema Integrato della Performance, approvato con propria deliberazione n. 335 del 27/12/2011;

3) di trasmettere il Piano della Performance 2011 al Nucleo di Valutazione, per gli adempimenti di competenza;

4) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 stante l'urgenza.

il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
f.to Giuseppe Emili

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Domenico Federico

Si attesta la regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 – comma 1 – del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dirigente del Personale f.f.
f.to dott. Antonio Preite

Si attesta la regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 – comma 1 – del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to dott. Antonio Preite

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ON LINE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Art. 32 L.18/06/2009 n. 69 e Art. 125 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267)

N Registro Pubblicazioni

si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, in data odierna viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi. Si dà atto che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Rieti, lì _____

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Rieti, lì _____