

| | |
|------------------------|----------------------------------------|
| Comune di Rieti | DELIBERAZIONE N. 156 |
| Provincia di Rieti | € Soggetta invio Capigruppo Consiliari |



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNI 2015-2017. ART. 169, COMMA 3-BIS, D. LGS. N. 267/2000 TUEL

L'anno 2016 , addì 29 del mese di Luglio alle ore 13:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | | Presente/Assente |
|--------------------------|--------------|------------------|
| Petrangeli Simone | Sindaco | Assente |
| Pariboni Emanuela | Vice Sindaco | Presente |
| Bigliocchi Paolo | Assessore | Presente |
| Ludovisi Giovanni | Assessore | Presente |
| Massimi Annamaria Grazia | Assessore | Presente |
| Di Fazio Vincenzo | Assessore | Assente |
| Giuli Vincenzo | Assessore | Presente |
| Mariantoni Stefania | Assessore | Presente |
| Mezzetti Alessandro | Assessore | Presente |
| Ubertini Carlo | Assessore | Assente |

N. Presenti 7 N. Assenti 3

Partecipa all'adunanza il Segretario Tortorici Concetta.

Essendo legale il numero di intervenuti, il Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, ed attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'Ente:

Visto l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000, come da ultimo modificato dal D. Lgs. n. 126/2014, il quale prevede:

- al comma 1 "La Giunta delibera entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei servizi".

- al comma 3 bis. "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il Documento Unico di Programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il Piano Dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 30 dicembre 2015 recante ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015 e 2016" che assegna gli obiettivi ai dirigenti per gli anni 2015 e 2016, nelle more di approvazione del P.E.G. esercizio finanziario 2016;

Visto l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, il quale al comma 1 prevede che il Piano delle Performance è un documento programmatico nel quale devono essere esplicitati in coerenza con le risorse assegnate, gli obiettivi, gli indicatori ed il target sui quali deve basarsi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Lo stesso art. al comma 5 sancisce che la mancata adozione o aggiornamento del Piano comportano rilevanti sanzioni, in particolare per le amministrazioni inadempienti è previsto il divieto di procedere ad assunzioni di personale, o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati, mentre per i dirigenti che abbiano concorso alla mancata adozione o aggiornamento del Piano, per inerzia o omissione nell'adempimento dei propri compiti è previsto il divieto di erogazione della retribuzione di risultato;

Preso atto che il D. Lgs. 150/2009 collega il principio del merito al principio della misurazione, ossia prevede che la valutazione della performance debba compiersi a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale si fonda sul binomio misurazione/valutazione: laddove la prima azione rappresenta il presupposto per poter poi verificare i risultati della struttura e dei soggetti che operano all'interno. L'applicazione della "Riforma Brunetta" è il mezzo per misurare e quindi verificare se l'attività svolta risponde pienamente ai bisogni espressi dalla collettività. La performance individuale è considerata come parte di quella organizzativa; in quanto la prima misura i contributi dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attribuiti dall'Amministrazione, la seconda misura i risultati complessivi dell'azione amministrativa rispetto alle esigenze espresse dai cittadini;

Vista la deliberazione della Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni Pubbliche sul Piano della Performance del 28 ottobre 2010, n. 112 CIVIT, recante

ad oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

Visto il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 emanato in attuazione degli artt. 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 27 maggio 2016 recante ad oggetto **“APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE PER GLI ESERCIZI 2016-2017-2018 E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2016-2017-2018”**.

Viste le indicazioni fornite dall'A.N.A.C. nella determinazione n. 12/2015 recante "Aggiornamento 2015 del Piano Nazionale Anticorruzione", che hanno comportato un aggiornamento del P.E.G. 2016;

Considerata l'importanza per l'Ente che il Piano della Performance sia approvato per tempo, in quanto essenziale per l'eshaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

Ribadita la necessità di fornire degli indirizzi circa la gestione 2015/2016 tenendo conto del Piano Esecutivo di Gestione 2016 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 30 dicembre 2015, con riserva di integrarlo ed approvarlo in via definitiva con gli obiettivi gestionali e tutti i riferimenti di carattere economico e finanziario appena sarà definita la completa allocazione delle risorse;

Viste le allegate "Schede obiettivi" predisposte dal competente ufficio della Segreteria Generale, "Controllo Strategico" su proposta dei competenti dirigenti, laddove pervenute, e a seguito di più incontri in sede di conferenza dei dirigenti avvenuti in data 25 febbraio, 29 aprile, 4 maggio, 30 maggio, 5 luglio, 12 luglio, 27 luglio 2016;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014,

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

Visto lo Statuto del Comune di Rieti;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi,

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento resi dal Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica, e dal responsabile del settore Finanze e Patrimonio ai sensi dell'art. 49 – comma 1, del D. Lgs. 267 del 18_08_2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Su proposta del Sindaco Petrangeli Simone redatta a cura del Segretario Generale dott.ssa Tortorici Concetta;

DELIBERA

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di approvare, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, l'allegato Piano Esecutivo di Gestione nella versione aggiornata in base alle indicazioni fornite dall'A.N.A.C. nella determinazione n. 12/2015, contenente il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale

(allegato A).

- 3) Di dare atto che il presente Piano della Performance contiene collegamenti con il Piano anti corruzione ed il Piano Triennale dell'integrità e trasparenza.
- 4) Di comunicare ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i contenuti dello stesso ai Dirigenti di settore, dando atto che la notificazione ha valore di affidamento formale di tutte le funzioni indicate nella presente deliberazione
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva ed unanime votazione, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267 del 18_8_2000.

ALLEGATO A

➤ PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

SEGRETERIA GENERALE

DIRIGENTE Dott./ssa TORTORICI CONCETTA

Sulla presente proposta di deliberazione avente ad oggetto

APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNI 2015-2017. ART. 169, COMMA 3-BIS, D. LGS. N. 267/2000 TUEL

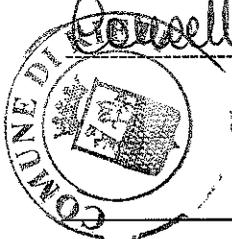
si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

MOTIVAZIONE DEL PARERE

Data-28/07/2016-

FIRMA

Concetta Tortorici



ALLEGATO C

➤ **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

(di competenza del Dirigente del Servizio finanziario)

SETTORE: RAGIONERIA

DIRIGENTE dott./ssa _____

Sulla presente proposta di deliberazione avente ad oggetto

Approvazione del piano esecutivo di gestione, del piano delle performance 2016/2018 ART.169

PARERE DOVUTO:

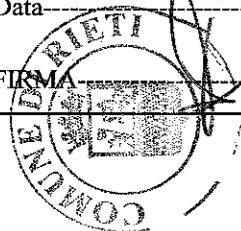
1. PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE:

“Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere ~~FAVOREVOLE~~ **FAVOREVOLE*** di regolarità contabile”.

MOTIVAZIONE DEL PARERE

Data 28-7-2016

FIRMA _____



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Vice Sindaco
Pariboni Emanuela

Emanuela Pariboni



Il Segretario Comunale
Tortorici Concetta

Concetta Tortorici

REFERITO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Artt. 124 e 125 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267)

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art 32 della Legge 18/06/2009 n.69, in data odierna viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dal giorno 23/08/2016, per 15 giorni consecutivi. Si dà atto che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Rieti 23/08/2016



L'addetto di segreteria

[Signature]