

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**Amici del Terminillo**

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:** *Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e dello sport*

**Area d'intervento:** *Educazione e promozione ambientale; Educazione e promozione del turismo sostenibile e sociale*

**Codifica:** *E-11; E-16*

### DURATA DEL PROGETTO:

**12 mesi**

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

#### Obiettivo generale

Incrementare l'educazione ambientale tra popolazione reatina

#### Obiettivi Specifici:

1. Potenziare il tessuto di attività a sostegno dell'ambiente nel territorio
2. Rafforzare lo sviluppo paesaggistico ed ambientale nel territorio del reatino e del monte Terminillo anche attraverso l'implementazione del turismo sostenibile

Criticità/Bisogno	Obiettivo Specifico
Basso numero di attività sulla tematica ambientale	<b>Potenziare il tessuto di attività a sostegno dell'ambiente nel territorio</b>
Tasso di raccolta differenziata potenzialmente migliorabile	
Reddito pro capite dei residenti basso e quindi spesso vi è una mancanza di fondi per attività inerenti la salvaguardia ambientale	
Il Comune ha riscontrato in passato problemi di gestione energetica	

<p>Progressivo innalzamento dell'età media e diminuzione dei giovani che quindi risultano poco partecipi alla vita comunitaria anche in relazione alle politiche ambientali e paesaggistiche</p> <p>Netta diminuzione di arrivi a presenze negli esercizi turisti dal 2016 al 2017.</p> <p>Mancanza di aree attrezzate dove poter fare il campeggio nel territorio reatino</p>	<p><b>Rafforzare lo sviluppo paesaggistico ed ambientale nel territorio del reatino e del monte Terminillo anche attraverso l'implementazione del turismo sostenibile</b></p>
--	---

### Risultati attesi

Nella seguente tabelle illustriamo l'impatto delle varie attività sul contesto territoriale di attuazione del progetto

Obiettivi specifici	Risultati Attesi
<p><b>Potenziare il tessuto di attività a sostegno dell'ambiente nel territorio</b></p>	<p>Realizzazione di <b>3</b> studi sul campo</p> <p><b>5</b> interventi di sensibilizzazione realizzati</p> <p><b>1.500</b> partecipanti gli eventi di sensibilizzazione</p> <p>Realizzazione di <b>4</b> workshop sul tema</p> <p><b>500</b> persone coinvolte</p>
<p><b>Rafforzare lo sviluppo paesaggistico ed ambientale nel territorio del reatino e del monte Terminillo anche attraverso l'implementazione del turismo sostenibile</b></p>	<p>Svolgimento di <b>4</b> eventi a favore dello sviluppo turistico</p> <p><b>1.500</b> persone coinvolte dagli eventi</p> <p>Attuazione di <b>6</b> visite guidate sul Terminillo</p> <p><b>3.000</b> visite al sito web</p> <p><b>200</b> partecipanti alle visite</p>

Inoltre come impatto secondario il progetto permetterà:

- Maggior investimento sulle politiche ambientali
- Maggior diffusione dei canali multimediali su un territorio così piccolo
- Incremento di eventi sul territorio di varie tipologie
- Maggiore possibilità per i giovani di svolgere attività associazionistiche o socialmente utili

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Qui di seguito riportiamo in maniera ciò che gli operatori volontari andranno ad effettuare nel corso delle attività progettuali:

<b>Attività</b>	<b>Ruolo degli operatori volontari</b>
<b>1.1</b>	A partire dalla formazione del team lavorativo gli operatori volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione dal Comune per ciò che riguarda il reperimento dei dati, la loro sistematizzazione ed analisi al fine di raggruppare un insieme di studi nell'ambito della riqualificazione urbana sul territorio che fungano da lascito del progetto e da database per futuri esempi di progettualità.
<b>1.2</b>	I volontari in un primo momenti si assembleranno in un gruppo di lavoro, successivamente effettueranno un'analisi delle esigenze territoriali in merito alla situazione ambientale. Successivamente avranno un ruolo attivo nell'attività di pulizia degli ambienti. Si occuperanno della promozione informativa sugli stili di vita sani e svilupperanno una campagna comunicativa sia cartacea che online sull'importanza della pulizia degli ambienti. Saranno di aiuto durante lo svolgimento degli eventi pubblici e in ultima istanza si occuperanno di controllare l'impatto delle attività e della disseminazione dei risultati
<b>1.3</b>	In prima istanza ci sarà la formazione di un gruppo di lavoro, successivamente vi sarà la presa di contatto con gli enti interessati alle attività e la successiva calendarizzazione. Svilupperanno dal punto di vista contenutistico la campagna comunicativa in relazione ai workshop da organizzare sul territorio. Avranno un ruolo organizzativo coadiuvati da vari esperti del settore. Infine si occuperanno di monitorare l'impatto delle attività e della disseminazione dei risultati
<b>2.1</b>	I volontari formeranno un team multicompetenziale, dopo essersi divisi equamente i vari compiti si occuperanno di reperire eventuali enti o associazioni che vogliono collaborare nell'organizzazione di eventi e fiere e i relativi spazi in cui organizzarle. Successivamente si occuperanno della pubblicizzazione degli eventi tramite campagna sul web e cartacea. Co-organizzeranno gli eventi con le varie figure preposte e vi parteciperanno. In ultima istanza si occuperanno del monitoraggio e della disseminazione
<b>2.2</b>	Come primo step di lavoro i volontari si costituiranno in un team di lavoro, in seconda istanza si opererà una divisione per membri del gruppo, poi successivamente gli operatori volontari avranno il compito di decidere le modalità di lavoro per organizzare gli

	eventi e per portare avanti la campagna informativa, allestiranno un banchetto per fare promozione ambientale per i giovani, svolgeranno attività di orientamento per i ragazzi del territorio sulle tematiche ambientali. Infine si occuperanno del monitoraggio e della relativa disseminazione dei risultati delle attività sul territorio di attuazione del progetto
<b>2.3</b>	Il gruppo dei volontari si unirà in un team multicompetenziale, successivamente si sceglierà la modalità di attuazione delle visite, successivamente si coinvolgeranno gli enti preposti ed interessati. Dovranno poi programmare la campagna su web e cartacea, sia dal punto di vista attuativo sia contenutistico. Avranno un ruolo organizzativo per quanto riguarda la realizzazione delle visite sul Terminillo. In ultimo verrà effettuata un'attività di monitoraggio con relativa disseminazione dei risultati finali
<b>Attività Trasversali SCU</b>	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDE DI SVOGLIMENTO

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto(\*)

6

Numero posti con vitto e alloggio

0

Numero posti senza vitto e alloggio

6

Numero posti con solo vitto

0

Sede/i di attuazione del progetto

SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	N.VOLONTARI
UFF. INFORMAZIONE TURISTICA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO	Piazza Vittorio Emanuele II Snc - 02100	Rieti	2
PALAZZO COMUNALE – ASSESSORATO ATTIVITA' PRODUTTIVE, SVILUPPO LOCALE E POLITICHE DEL LAVORO	Piazza Vittorio Emanuele II 1 - 02100	Rieti	4

## CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

*Monte ore annuo*

1.145

*Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:*

5

*Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto

## DESCRIZIONI DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per quanto riguarda le modalità di selezione dei volontari partiremo con una campagna di reclutamento sul nostro sito internet dell'Ente e con l'apertura di un punto informativo all'interno delle nostre sedi in cui dare ulteriori informazioni ai giovani sui nostri progetti e sul Servizio Civile in generale per aiutare loro nella scelta consapevole del progetto da scegliere con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di candidati.

Nei giorni successivi alla chiusura del Bando di Servizio Civile si procederà alla nomina della/le commissione/i di valutazione dei candidati che presenteranno domanda. La/le stessa/e sarà/saranno composta/e da almeno 2 membri di cui uno con esperienza sullo specifico settore del progetto e sul Servizio Civile e l'altro con esperienza in attività di selezione del personale o di gestione di risorse umane per almeno un anno. I componenti della/e commissione/i di valutazione dei candidati sottoscriveranno, all'atto dell'accettazione dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitti d'interesse nonché una dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità. Tutte le attività di selezione verranno supervisionate dal selettore accreditato.

A chiusura del bando di Servizio Civile ogni sede di progetto stilerà un elenco dei candidati che hanno consegnato la domanda di partecipazione.

La Commissione prenderà in carico le domande e procederà ad effettuare le operazioni di ammissione/esclusione dei candidati prendendo in considerazione i requisiti previsti dal

bando. Una volta concluse le operazioni di cui sopra la Commissione stilerà un elenco di candidati ammessi ai colloqui ed un altro contenente i candidati esclusi con la motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà alla scelta delle date in cui si terranno i colloqui e alla Convocazione dei candidati ammessi.

La convocazione avverrà attraverso la pagina dedicata del sito internet dell'ente contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per i candidati (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi dell'Ente è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Una volta pubblicati sul sito i calendari delle selezioni la commissione procederà all'esame delle domande e valutazione dei titoli con le seguente modalità e con dei criteri che valorizzeranno:

- le pregresse esperienze di volontariato del candidato;
- le capacità di relazionarsi del candidato;
- l'interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile Universale e del progetto scelto.

Attraverso la valutazione del candidato si intende misurare le seguenti variabili:

1. Conoscenza del Servizio Civile utilizzando come indicatori il progetto e l'area di intervento.
2. Il background del candidato utilizzando come indicatori le esperienze di volontario, le esperienze di lavoro pregresse ed i corsi di studio

La valutazione del candidato sarà effettuata dalla valutazione dei titoli contenuti nella domanda di partecipazione ed i suoi allegati e da un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non) al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini, oltre ad avere una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, ripartiti come da tabella di seguito:

**Colloquio MAX 60 PUNTI**

**Valutazione dei titoli MAX 50 PUNTI**

(precedenti esperienze max 30 punti – titolo di studio, esperienza aggiuntive e altre conoscenze max 20 punti)

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	<b>MAX 30 PUNTI</b>
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	<b>MAX 20 PUNTI</b>

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX 12 PUNTI</b>
--	-------------------------

Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg)	<b>MAX 9 PUNTI</b>
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX 6 PUNTI</b>
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX 3 PUNTI</b>

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	<b>8 PUNTI</b>
Laurea triennale	<b>7 PUNTI</b>
Diploma scuola superiore	<b>6 PUNTI</b>
Frequenza scuola Secondaria di Secondo Grado	<b>FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)</b>

Titoli professionali (LeF.P. D.lgs. n. 226/2005 ) **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	<b>4 PUNTI</b>
Non terminato	<b>2 PUNTI</b>

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti**

(per esempio: stage lavorativo, attività lavorative, apprendistati, tirocinii, Erasmus, scambi giovanili, animatore di villaggi turistici, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	<b>4 PUNTI</b>
Di durata inferiore a 12 mesi	<b>2 PUNTI</b>

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: conoscenza di una lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, specializzazioni universitarie, master, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	<b>1 PUNTO</b>
-----------------------------	----------------

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;

- le esperienze di crescita formative:
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

La Commissione procederà con il colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non.

<b>COLLOQUIO</b>	<b>MAX 60 PUNTI</b>
------------------	---------------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

***L' idoneità a partecipare al progetto di servizio civile universale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.***

*1. Esperienze pregresse di volontariato*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*2. Conoscenza del servizio civile*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario:*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*4. Conoscenza del settore di intervento del progetto*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario nello specifico settore scelto*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego:*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto:*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):*

*giudizio (max 60 punti): .....*

*Valutazione finale*

*giudizio (max 60 punti): .....*

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

**REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

Al termine delle selezioni si procederà alla redazione della graduatoria sommando il punteggio ottenuto da ogni singolo candidato con la valutazione dei titoli più il punteggio



conseguito col colloquio. Si procederà a stilare la graduatoria prendendo in considerazione il punteggio totale di ogni singolo candidato in ordine decrescente.  
La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'ente nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile e sarà possibile consultarla in ogni sede di progetto.

***Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti***

***NO IN PROPRIO***

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Sono richieste competenze minime rispetto a:

- capacità relazionali;
- autonomia organizzativa
- spirito di collaborazione.

Rappresentano titoli di maggior gradimento:

- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità comunicative e dialogiche;
- conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet;
- diploma di scuola media superiore;
- studi universitari attinenti;

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

***Eventuali crediti formativi riconosciuti:***

NESSUNO

***Eventuali tirocini riconosciuti:***

NESSUNO

***Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:***

L'Ente rilascerà un attestato specifico delle competenze acquisite durante il servizio

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:

I APPROFONDIMENTO (Durata totale 24 ore)

**Modulo I: Conoscere il territorio reatino – Durata 12 ore**

Storia e sviluppo della città  
Il patrimonio artistico e culturale del territorio  
La Valle Santa  
I Santuari Francescani ed il Cammino di Francesco  
Sagre, tradizioni e feste popolari

• **Modulo II: Il Terminillo: risorsa naturale e turistica – Durata 12 ore**

Storia e sviluppo della “Montagna di Roma”  
I sentieri della montagna  
Gli itinerari più conosciuti e battuti  
Cenni di orienteering  
Come leggere una mappa, cartellonistica ed indicazioni lungo i percorsi

II APPROFONDIMENTO (Durata totale 18 ore)

• **Modulo III: Rispettare la natura: per un turismo sostenibile – Durata 12 ore**

Ambiente, territorio e paesaggio: definizioni e concetti  
Che cos'è lo sviluppo sostenibile  
Che cos'è la decrescita felice  
La biodiversità

• **Modulo IV: Dal turismo di massa al turismo sostenibile – Durata 6 ore**

Turismo sostenibile e turismo responsabile: definizione e differenze  
L'Ecoturismo  
Vademecum del turista responsabile: best practices

III APPROFONDIMENTO (Durata totale 18 ore)

• **Modulo V: Promuovere il territorio – Durata 12 ore**

Elementi e principi della comunicazione  
Gli attori della comunicazione  
Tecniche di comunicazione formale e non formale  
La comunicazione istituzionale  
La comunicazione tradizionale (brochure, depliant, cartellonistica, tv e radio, giornali)  
La comunicazione 2.0 (siti internet, blog, app, annunci on line)  
I social media: caratteristiche e utilizzo dei social più conosciuti ed usati (Facebook, Pinterest, Twitter, LinkedIn, Instagram)  
La comunicazione per la promozione del turismo

• **Modulo VI: Il Management degli eventi – Durata 6 ore**

Come si organizza un evento: concetti base  
I tempi e gli attori di un evento  
Target, budget e sponsorizzazioni

## Permessi ed autorizzazioni

IV APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)

**Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di Servizio Civile Universale**

- **Modulo VII: Informazione agli operatori volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) - Durata 6 ore**

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro

Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza

Organigramma della sicurezza

Misure di prevenzione adottate

- **Modulo VIII: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) - Durata 6 ore**

Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro

Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro

Microclima e illuminazione

Rischi meccanici ed elettrici generali

Rischio biologico

Rischio videoterminale

Movimentazione manuale dei carichi

Altri Rischi

Dispositivi di Protezione Individuale

Stress lavoro correlato

Segnaletica di emergenza

Incidenti ed infortuni mancati

Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

*Durata*<sup>(\*)</sup>

**72 ore** (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)