



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Approvazione relativo disciplinare.

L'anno **duemilatredici**, addì **undici** del mese di **febbraio** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

- | | |
|------------------------|--------------|
| 1) Simone PETRANGELI | Sindaco |
| 2) Emanuela PARIBONI | Vice Sindaco |
| 3) Paolo BIGLIOCCHI | Assessore |
| 4) Andrea CECILIA | Assessore |
| 5) Marcello DEGNI | Assessore |
| 6) Diego DI PAOLO | Assessore |
| 7) Stefania MARIANTONI | Assessore |
| 8) Alessandro MEZZETTI | Assessore |
| 9) Carlo UBERTINI | Assessore |

totali

Presenti	Assenti
1	
1	
1	
1	
	1
1	
1	
1	
1	
8	1

Partecipa alla adunanza il Segretario Generale dott.ssa Rosa Iovinella

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Simone Petrangeli nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- è intenzione di questa Amministrazione realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

- l'art. 57 del D. Lgs n. 165/01, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/10, stabilisce che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno

- che in base alla citata disposizione normativa le Pubbliche Amministrazioni costituiscono senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

- che la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le pari opportunità e concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" prescrive che le Regioni e gli Enti Locali debbano adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa agli stessi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie all'attuazione dell'art. 21 della Legge 183/10 nelle sfere della rispettiva competenza e specificità, nel rispetto di quanto previsto dalla Direttiva in parola;

Considerato che:

- con la presente deliberazione si intende dare adempimento, tramite l'istituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" a quanto previsto dalla Legge e, nel contempo, dare impulso agli atti necessari a rendere operativo l'organismo paritetico nei termini tecnici necessari;

- il C.U.G. risulterà composto nel seguente modo:

a) Presidente (individuato nella figura del Segretario Generale)

b) un componente effettivo ed uno supplente nominato da ogni OO.SS. rappresentativa ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;



- c) componenti scelti tra i dipendenti dell'Amministrazione Comunale di pari numero a quelli nominati da ogni OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- d) segretario verbalizzante;

Si demanda al Dirigente Responsabile delle Risorse Umane la predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. rappresentative dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti ed al Segretario Generale la costituzione, con proprio atto, del predetto C.U.G.;

Visto:

- il parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento, reso dal responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 – comma 1° del D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000;
- che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Su proposta dell'Assessore al Personale, Polizia Municipale, Rapporti con il Consiglio e redatta dal dirigente delle Risorse Umane;

Ad unanimità di voti espressi legalmente;

DELIBERA

- 1) di istituire nel Comune di Rieti il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che assume le competenze e le funzioni previste dalla Legge e dalla contrattazione collettiva nei confronti del personale dipendente del comune di Rieti secondo quanto previsto dalla Direttiva 4 marzo 2011 già citata in premessa;
- 2) di stabilire che il C.U.G. risulterà composto nel seguente modo:
 - a) Presidente (individuato nella figura del Segretario Generale)
 - b) un componente effettivo ed uno supplente nominati da ogni OO.SS. rappresentativa ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
 - c) componenti scelti tra i dipendenti dell'Amministrazione Comunale di pari numero a quelli nominati da ogni OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
 - d) segretario verbalizzante;
- 3) di demandare:
 - a) al Dirigente Responsabile delle Risorse Umane la predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. rappresentative dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;
 - b) al Segretario Generale la costituzione, con proprio atto, del predetto C.U.G.;
- 4) di approvare l'allegato disciplinare che si compone di n. 17 articoli;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
f.to Avv. Simone Petrangeli



IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa Rosa Iovinella

Si attesta la regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 – comma 1 – del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dirigente del Personale
f.to arch.Manuela Rinaldi

Si attesta la regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 – comma 1 – del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

La presente deliberazione non comporta
riflessi diretti o indiretti sulla situazione
economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott. Vito Dionisi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ON LINE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Art. 32 L.18/06/2009 n. 69 e Art. 125 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267)

N 490 Registro Pubblicazioni
si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69, in data odierna viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi. Si dà atto che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Rieti, li 20 FEB. 2013

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Rieti, li 20 FEB. 2013



L'ISTRUTTORE DIRETTIVO

Stella Urbani